

Охрана труда в образовательной организации

В широком понимании охрана труда - это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Узкое понимание охраны труда подразумевает разработку и проведение комплекса мероприятий по отдельным направлениям

Профилактика (предотвращение);

- Постоянная готовность к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий;
- Компенсация.

Главной же целью этого процесса является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности и организованного отдыха.

Организация охраны труда в организациях, занимающихся образованием и воспитанием людей, сложна уже тем, что обеспечивать безопасность и защищать необходимо не только персонал, но и воспитанников или обучающихся. Каждое образовательное учреждение должно иметь собственный устав с обязательным разделом по охране труда, составленным специально для данной организации. Выполнение данного свода правил является обязательным для всех.

На педагога могут воздействовать опасные и вредные производственные факторы:

- повышенный уровень шума;
- пониженная влажность воздуха;
- психофизиологическое напряжение;
- высокая концентрация внимания;
- электроопасность;
- пожароопасность;
- нарушение микроклиматических условий в учебном помещении;

Педагог должен

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и установленный режим труда и отдыха;
- выполнять работу, входящую в его обязанности или порученную администрацией, при условии, что он обучен правилам безопасного выполнения этой работы;
- применять безопасные приемы выполнения работ;
- иметь практические навыки оказания первой доврачебной помощи;
- знать местонахождение аптечки с медикаментами и перевязочным материалом;
- уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Согласно ч.5 ст.47 Закона об образовании каждый педагог имеет ряд трудовых прав и гарантий:

- право на сокращенный рабочий день;
- право на получение дополнительного профессионального образования по конкретному профилю не реже 1 раза в 3 года;
- право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
- право на отпуск длительностью до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы;
- право на досрочное назначение пенсии по старости в законном порядке.

Педагог несет персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса.

- За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) увольнение по соответствующим основаниям.

А также педагог несет уголовную ответственность. В уголовном кодексе РФ статья 143 указывает

Нарушение требований охраны труда (ст. 143 УК РФ)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере

заработной платы осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот

сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься

определенной деятельностью на срок до одного года

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Работая с детьми, педагоги обязаны соблюдать нормативы, установленные и утверждённые СанПиНом

Не допускается привлечение подростков к тяжелым работам, связанным с переносом и перемещением тяжестей вручную свыше установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет. И более

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.99 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"

Утверждено СанПиНом 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста" Выписка из приложения

подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)

Особую осторожность при работе инструментами и специальном оборудовании

В приказе Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (с изменениями на 20 декабря 2018 года)

- Вводный -1 курс сентябрь (журнал вводного инструктажа)

- Первичный – в мастерских в первый рабочий день (журнал учебной и производственной практик)
- Повторный – изучение новой темы более 36 (журнал учебной и производственной практик)
- Целевой – при выполнении разовых работ, организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.)
- Внеплановый – при нарушениях работниками нормативных, технических правовых актов по охране труда, которые привели к несчастному случаю на производстве. В журнале (списки)
- Соблюдение педагогом требований охраны труда поможет сохранить работоспособность и здоровье студентов и преподавателя!!!!