

КЛАДОВЩИК

Какими профстандартами руководствуется кладовщик?

С июля 2016 года в России для многих должностей вводятся обязательные профессиональные стандарты — документы, в которых государственные органы (в данном случае — Минтруд РФ) указывают, какой уровень квалификации должен иметь работник в конкретной должности и какие именно трудовые функции он должен при этом выполнять. Причем к тому моменту, когда профстандарты из рекомендательных норм превратились в обязательные, было принято уже несколько сотен стандартов.

Среди должностей, к которым теперь применяются профстандарты, встречается и должность кладовщика. Однако необходимо при этом учитывать, в какой именно сфере работает этот сотрудник. Дело в том, что хотя профстандарты и описывают среди прочего предполагаемые названия должностей, в некоторых документах они дублируются. В частности, должность кладовщика упоминается в следующих профстандартах:

- «Логист автомобилестроения» (приказ Минтруда РФ № 721н от 14.10.2014);
- «Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями» (приказ Минтруда РФ № 972н от 14.12.2014).

Схожесть используемой терминологии обусловлена тем, что оба профстандарта описывают профессии, связанные именно с логистикой — обеспечением производства необходимыми изделиями и материалами, а также с их временным хранением.

Структура профстандартов

Каждый из профессиональных стандартов, действующих в России, имеет единую структуру. Связано это с тем, что все документы такого рода разрабатываются по шаблону, утвержденному в свое время Минтрудом РФ. Таким образом, в состав любого из профстандартов, описывающих трудовую деятельность, в том числе и деятельность кладовщика, входят следующие разделы:

1. Общие положения. Здесь указывается название вида деятельности, основная цель, для которой деятельность осуществляется, а также кодировка вида занятий по ОКЗ и вида деятельности по классификатору ОКВЭД.
2. Функциональная карта. В этом разделе описываются общие трудовые функции, которые возложены на работника, а также требуемый уровень квалификации (согласно используемой в профстандартах нумерации).
3. Характеристика отдельных трудовых функций, входящих в обобщенные, перечисленные в функциональной карте. Здесь же указываются возможные названия должностей и требуемый уровень квалификации.
4. Сведения о том, какие организации разрабатывали профессиональный стандарт.

Поскольку наиболее общими для обоих стандартов являются выполняемые работником функции, о них и поговорим далее.

Трудовые функции кладовщика

Раздел 3 каждого из профессиональных стандартов раскрывает содержание обобщенных трудовых функций применительно к конкретным должностям. К работе кладовщика относятся следующие из них:

1. Перемещение, учет и хранение материальных ценностей.
2. Организация складского хозяйства.

Для каждой из упомянутых функций установлены требования по квалификации: среднее профессиональное образование, дополнительные программы профессиональной подготовки. Требования к стажу практической работы и особые условия, касающиеся допуска, здесь не применяются.

Как уже сказано ранее, каждая из обобщенных функций в профстандартах расшифровывается. Так, обобщенная функция, предусматривающая перемещение, хранение и учет ценностей, включает в себя следующие конкретные:

- перемещение товарно-материальных ценностей;
- оформление необходимой документации;
- прием и отпуск ценностей;
- визуальный контроль ценностей на входе;
- весовой контроль;
- контроль идентификации и отслеживания материалов и оборудования при хранении и транспортировке;
- организацию погрузочно-разгрузочных работ;
- учет движения ценностей;
- инвентаризацию содержимого склада и определение остатков;
- ответственное хранение и обеспечение сохранности хранящегося имущества;
- подготовку имущества к выдаче;
- списание имущества, пришедшего в негодность;
- учет возвратной тары;
- составление отчетности;
- работу с некондиционными материалами и оборудованием.

Вторая обобщенная функция — организация складского хозяйства — также включает в себя ряд более конкретных функций:

- прием и хранение материальных ценностей;
- организацию выдачи хранящихся материалов и оборудования;
- обеспечение безопасного хранения.

Легко заметить, что между функциями, хотя они и принадлежат к разным профстандартам (и даже к разным отраслям хозяйства), есть немало общего.

Где могут применяться профстандарты для кладовщиков?

Применение профессиональных стандартов для кладовщиков вводится с 1 июля 2016 года. Однако в обязательном порядке применяться эти документы должны лишь в следующих случаях:

- когда это применение прямо установлено законом или иным нормативным актом, действующим в сфере регулирования трудовых отношений;
- когда работа связана с предоставлением от государства каких-либо выплат, льгот, либо, напротив, установлением ограничений, связанных с трудовой деятельностью.

Очевидно, что в первую очередь профессиональные стандарты для кладовщиков будут применяться в государственных и бюджетных организациях. Кроме того, трудовое законодательство указывает, что даже в тех компаниях и фирмах, где применение профстандартов не является обязательным, содержащиеся в них нормы могут использоваться в качестве основы для составления должностных инструкций и иных документов, определяющих квалификацию работников.

Могут ли уволить кладовщика, не соответствующего профстандартам?

С того момента, как было объявлено о введении профстандартов, среди работодателей начали распространяться слухи, что теперь работников, не соответствующих требованиям к квалификации, можно будет увольнять. На самом деле ничего подобного ожидать не следует.

Во-первых, профстандарты не имеют обратной силы. Это значит, что даже там, где профстандарт для кладовщика обязателен, работника, уже занимающего должность, увольнять нельзя, т. к. трудовое законодательство не предусматривает такого основания для расторжения договора.

Во-вторых, говоря конкретно о кладовщиках, нельзя не отметить, что требования к их квалификации не слишком высоки. В частности, для них не требуется опыта работы на соответствующих должностях, в отличие от описываемых теми же профстандартами должностей логистика, диспетчера и других. Единственное, что может потребоваться, — это дополнительная программа подготовки, хотя и она больше нужна для заведующего складом, чем для рядового кладовщика.

В результате требования профстандарта выступают лишь как ограничение для недостаточно квалифицированных работников, желающих занять эту должность. Если же уже работающему кладовщику не хватает знаний и навыков, переводить его на другую должность можно будет лишь в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.